

## REGULAMIN KONKURSU LIDL FAIR PAY 2021

### 4 edycja

#### Wprowadzenie

Aby wziąć udział w konkursie, niezbędne jest przekazanie pełnych danych wynagrodzeniowych firmie Korn Ferry, z siedzibą w Warszawie przy ulicy Postępu 14b, celem spójnego i rzetelnego porównania danych z innymi uczestnikami. Przekazanie danych odbędzie się w oparciu o plik do zbierania danych, a ich zebranie może zająć Państwu w zależności do wielkości organizacji do 1 dnia roboczego. Bardzo prosimy o wzięcie tego pod uwagę i zaplanowanie odpowiedniej ilości czasu.

Jeśli jesteście już Państwo uczestnikiem badań płacowych Korn Ferry, prosimy o potwierdzenie chęci uczestnictwa w konkursie poprzez zgłoszenie się do przedstawiciela Korn Ferry lub przez wysłanie wiadomości na adres [konkurs@kornferry.com](mailto:konkurs@kornferry.com).

Po przekazaniu danych firma Korn Ferry dokona analizy danych wynagrodzeniowych pod względem 4 kluczowych dla konkursu elementów:

- 1/ konkurencyjności wynagrodzeń w organizacji w porównaniu do rynku ogólnopolskiego
- 2/ realnych różnic wynagrodzeń pomiędzy kobietami a mężczyznami w danej organizacji (poprzez realne rozumiemy porównanie zarobków kobiet względem mężczyzn wykonujących tę samą pracę, czyli na stanowisku o podobnej wadze oraz w tym samym obszarze, jak na przykład finanse, sprzedaż, produkcja czy HR)
- 3/ procentowy udział kobiet we wszystkich stanowisk kierowniczych
- 4/ procentowy udział kobiet na stanowiskach dyrektorskich

Dodatkowo za opis najlepszego projektu dobrych praktyk biznesowych w obszarze równego traktowania kobiet i mężczyzn, wdrożonego w firmie w roku 2021 przyznane zostanie specjalne wyróżnienie. Projekt musi się rozpocząć nie wcześniej niż 2020 i zakończyć w 2021 roku.

Wnioskodawca jest proszony o przedstawienie streszczenia opisującego kontekst projektu/inicjatywy, jego znaczenie oraz skuteczność. Całkowity limit stron dla streszczenia wynosi nie więcej niż 2 strony (maksymalnie 500 słów).

Do konkursu zostaną zakwalifikowane tylko te firmy, których średnia konkurencyjność wynagrodzeń będzie powyżej 80% rynku ogólnopolskiego (liczone w oparciu o medianę).

Różnice wynagrodzeń pomiędzy kobietami a mężczyznami w podziale na poziomy zaszergowania	1-10	40%
% udział kobiet w stanowiskach menadżerskich	1-10	30%
% udział kobiet w najwyższych stanowiskach menadżerskich	1-10	30%

## Harmonogram konkursu

1/ Przyjmowanie chęci wzięcia udziału w konkursie prosimy wysłać na adres [konkurs@conferences-united.pl](mailto:konkurs@conferences-united.pl) lub [konkurs@kornferry.com](mailto:konkurs@kornferry.com) w terminie **do 30 kwietnia 2022 r.**

Przesłanie zgłoszenia do konkursu oznacza akceptację niniejszego regulaminu.

2/ Zgłoszenie i dostarczenie danych do analizy musi nastąpić **do 30 czerwca 2022 r.** na adres [konkurs@kornferry.com](mailto:konkurs@kornferry.com)

3/ Weryfikacja danych od zgłoszonych uczestników: **do 31 sierpnia 2022 r.**

Korn Ferry dokona analizy według ustalonych powyżej kryteriów.

4/ Wyłonienie zwycięzcy konkursu: **do 30 września 2022 r.**

5/ Wręczenie nagrody dla zwycięzcy konkursu: **21 listopada 2022 r.**

## Zasady konkursu

W konkursie wezmą udział firmy współpracujące do tej pory z firmą doradcą Korn Ferry, jak i wszystkie inne firmy z sektora FMCG, farmaceutycznego, ubezpieczeń oraz IT, które zgłoszą się do konkursu i prześlą dane wynagrodzeniowe. Do wzięcia udziału w konkursie Lidl

Liczba zatrudnionych w firmie nie może przekraczać 1500 osób.

Z udziału w konkursie wykluczone są firmy działające przeciwko życiu i/lub zdrowiu oraz naruszające zasady etyczne.

## Poufność

Dane analizowane pod kątem konkursu są przetwarzane w sposób anonimowy przez firmę Korn Ferry, a następnie będą ogłaszane w formie podsumowania, bez jakichkolwiek informacji na temat poszczególnych uczestników konkursu.

## Wręczenie nagrody

Zwycięzca konkursu zostanie ogłoszony w dniu 21 listopada 2022 r., w trakcie konferencji **European Circular retail Congress**. Zwycięzca otrzyma specjalny status i prawo do posługiwania się tytułem „**LIDL FAIR PAY 2021**”.

## Odpowiedzialność

European Conferences United i firma Korn Ferry nie ponoszą odpowiedzialności za szkody, jakie mogą powstać, lub co do których można twierdzić, że powstały, w wyniku uczestnictwa w konkursie lub otrzymania nagrody.